

云南省人力资源和社会保障厅

云人社函〔2025〕101号

对省政协十三届三次会议 第68号提案的答复

省总工会：

你们提出的《关于加强技能人才队伍助力沿边产业园区发展的提案》（第68号）交我们办理，综合省教育厅、省工业和信息化厅等会办单位意见，现答复如下：

一、办理工作开展情况

结合我省技能人才队伍建设实际，我厅商请省工业和信息化厅、省教育厅研提答复意见，围绕“加强技能人才队伍助力沿边产业园区发展”研究答复意见。

二、建议内容的答复

（一）关于“健全完善现代职业教育体系”的答复

一是实施332提质增效工程。印发《云南省职业教育提质增效实施方案》，重点建设100所优质职业学校、100个优质专业。二是优化调整专业布局。出台《云南省职业教育专业设置管理办法（试行）》，制定《云南省职业教育专业调整优化实施意见》，出台《云南省高职专业综合评价指标体系》，首次对全省2178个高职

专业全覆盖开展评价工作。**三是**实施职业教育“中高本”贯通培养。2024年首批实施职业教育贯通培养改革试点项目40个，共计招生2000人。**四是**扎实推进职业院校达标工程建设。按照“先整合后建设”“一地一案”“一校一策”的原则，加大全省职业学校办学条件达标和资源整合力度，全省纳入达标建设职业学校415所，已达标253所，总体达标率为61%。**五是**推进“五金”建设。认定“双师型”教师11651名，招聘银龄教师199人、立项100部省级规划教材、认定在线精品课程56门。**六是**支持职业院校开展职业技能培训。2024年，全省职业院校面向在校生完成技能培训约28万人次，面向社会人员完成技能培训约30万人次。支持职业院校师生参加云南省技能大赛，支持技工院校师生参加云南省职业院校技能大赛。**七是**开展校企协同育人机制。加快推进产业学院建设。全省高职院校校企共建专业215个，采用现代学徒制、企业新型学徒制、现场工程师和订单班等形式培养学生10万余名。**八是**强化技能人才评价。印发《关于推动开展职业技能等级认定工作的通知》，推行“学历证书+若干职业技能证书”制度，充分挖掘全省各类院校教育资源、专业优势，培育复合型技术技能人才，提升就业创业能力。截至目前，全省共有111家各类院校备案为技能人才评价机构，2024年，面向学生共开展职业技能等级认定14.26万人次。

下一步，我们将进一步健全完善现代职业教育体系。**一是实**

施“三百工程”，重点建设100所优质学校、100个优质专业、开展职业技能培训100万人次，推进职普技横向融通、中高本纵向贯通和州市县区域融合，提升职业院校自身发展动力和社会参与外在活力。**二是**提升职教辐射能力。协调组建中国-南亚东南亚职业教育合作联盟。支持职业院校（含技工院校）协同龙头企业到南亚东南亚地区开展合作办学和技能培训。打造“澜湄职教”品牌，在周边国家建设一批“澜湄工坊”和办学点。协调省级统战系统单位、省总工会和团省委汇聚力量支持沿边职业教育发展。**三是**打造“金师”队伍。通过树典型、抓培训、建机制，实施银龄教师计划、国培、省培计划，培养一批好老师、好班主任、好校长，把学校管好、把班级带好、把学生教好。**四是**深化“学历证书+若干职业技能证书”制度实施。以职业教育提质效为抓手，组织开展全省高等学校、中职学校、技工院校职业技能培训评价工作，充分发挥全省院校在技能人才培养、评价方面的积极作用，加快高技能人才培养，促进就业创业、服务高质量发展。

（二）关于“全面抓实技能提升工作”的答复

一是实施大规模职业技能提升行动。印发《云南省关于实施大规模职业技能提升行动的十五条措施》，以建立就业为导向的职业技能培训评价机制为引领，以服务产业发展为目标，以加强人力资源开发利用为主线，聚焦我省经济特色优势产业，面向农村转移就业劳动者、离校未就业高校毕业生、登记失业人员、就

业困难人员等重点群体和企业职工，推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”项目化培训模式，在培训资金投入、设施建设、企业参与等方面加大支持力度，分行业领域制定培训计划，大规模开展有针对性的职业技能培训。二是立足我省比较优势，按照“一产一策”方式，同步实施高原特色农业、中药材、文旅、养老服务、绿色能源、劳动密集型等6大特色优势产业技能提升培训专项行动，印发《云南省高原特色农业技能提升培训专项行动实施方案》《云南省文旅产业技能提升培训专项行动实施方案》等6个实施方案，构建“一县一业一培训”精准赋能体系，为产业转型升级和质量充分就业提供技能要素支撑，助力培育农业强县、工业大县、文旅名县、口岸强县，推动兴业、富民、强县一体发展。其中，劳动密集型产业技能提升培训专项行动主要聚焦园区经济、口岸经济，围绕服务纺织服装、五金、家具、消费品加工等劳动密集型企业用工需求，大力组织“短平快”的实操培训，助力推动劳动密集型产业园、沿边产业园项目建设，促进有序承接产业梯度转移。三是建立急需紧缺培训工种发布机制，动态调整职业技能培训补贴目录，截至目前，职业（工种）总数达到1033个。2025年，省人力资源社会保障厅、省财政厅根据产业发展需要，结合全省人力资源市场供求，发布《2025年云南省特色优势产业急需紧缺职业（工种）目录（第一批）》，涉及100个职业（工种），引导职业培训和技能评价同步提质扩容，促进

人力资源合理配置，服务产业转型升级。**四是**深化产教融合政校企合作，积极推动打造新能源汽车领域产教融合共同体，推进智能制造产业学院试点，推行“定向班”、“冠名班”等校企合作人才培养模式，筑牢技能人才培养的主阵地。推进云南省咖啡现代产业学院建设。

下一步，我们将聚焦产业园区发展，不断加强技能人才培养队伍建设。**一是**扎实开展大规模职业技能提升培训，实施好劳动密集型产业技能提升培训专项行动，2025年，全省培训20万人次以上，其中补贴培训3万人次以上，其中，选取劳动密集型产业园和沿边产业园建设项目的10个县（市、区）重点推进，每个县（市、区）补贴培训1000人次以上。**二是**摸清产业园区企业用工需求、劳动者培训意愿，以人岗需求为基础，形成动态调整的培训项目，纳入职业技能培训需求指导目录。**三是**支持边境州（市）办好“少而精”的中职教育，鼓励有条件的高校到磨憨、河口、瑞丽等口岸共建产业学院。

（三）关于“大力培养园区产业急需紧缺技能人才”的答复

一是认真落实《关于人才服务现代产业发展的十条措施》，加大省级人才计划对产业园区集群发展的支持力度，引导产业人才向园区流动。2022年以来，共24名园区高技能人才入选“兴滇英才支持计划”首席技师专项。**二是**聚焦产业高质量发展，优化技工院校专业设置，增设高原特色现代农业、绿色铝、光伏、绿

色能源、烟草、生物医药、文旅康养等社会急需紧缺专业，形成紧密对接产业链、创新链、人才链的技工教育专业体系。目前，全省技工院校共开设电工电子、机械、交通、信息等 15 个大类 185 个专业（涉及第一产业 4.4%、第二产业 60.2%、第三产业 35.4%），遴选建设 30 个名专业，27 所技工院校 68 个专业入选全国“工学一体化”建设院校及专业建设名单。

下一步，我们将持续大力培养园区产业急需紧缺技能人才。一是实施“兴滇英才支持计划”首席技师专项、大力推进“银龄技师”行动计划，支持产业园区培育高技能人才，促进人才链与产业链融合发展。二是加强技工教育专业建设，把专业建在产业链上，动态调整专业，指导技工院校建设与本地主导产业相适应的特设专业，进一步发挥技工院校技能人才培养主阵地作用，实施技工院校“三名工程”，打造优质技工院校、优质专业，大力培养园区产业急需紧缺技能人才。

（四）关于“提升技能人才经济待遇和社会地位”的答复

一是深入实施“兴滇英才支持计划”首席技师专项，对入选专项的高技能人才，按规定给予特殊生活补贴、项目经费支持等，并可按规定享受 12 个方面 26 项人才服务，提升高技能人才的荣誉感和认可度。二是强化激励引领。在表彰奖励方面，国家层面，设有中华技能大奖和全国技术能手评比表彰活动。截至目前，我省高技能人才 4 人获得中华技能大奖、89 人获得全国技术能手。

2024年，经党中央批准，该表彰项目与全国杰出专业技术人员评比表彰活动整合为全国杰出专业技术人才和中华技能大奖评比表彰活动，将高技能人才与专业技术人员同时进行评比表彰。省级层面，我省设有以省人力资源社会保障厅名义表彰的云南省高技能人才表彰专项活动，表彰名额为云南省技能大奖10名、云南省技术能手90名，周期3年（2024年按照省委清理优化评比表彰活动要求，不再常设为省级部门表彰项目，调整为根据工作需要适时提出评比表彰活动要求）。截至目前，我省高技能人才20人获得云南省技能大奖、179人获得云南省技术能手称号。在高技能人才享受政府特殊津贴方面，截至目前，推荐高技能人才28人享受国务院特殊津贴、遴选高技能人才72人享受省政府特殊津贴。此外，在评选推荐全国、省劳动模范和先进工作者等评选表彰活动时，将符合条件的高技能人才纳入评选推荐范围，努力激发高技能人才的积极性和创造力。省人力资源社会保障厅还将高技能人才纳入休假疗养、重要节日和走访慰问人员范围予以统筹考虑。

三是2025年，我们将开展高原特色农业、文旅产业技能人才最低工资集体协商试点，持续推行薪酬分配指引，加强技能人才薪酬价位信息服务，指导企业合理确定薪酬水平，推动实现“多劳者多得、技高者多得”。**四是**发挥竞赛激励措施对获奖选手、教练团队等的激励作用，共兑现竞赛奖励554人次、1285万元，给予获奖选手职业技能等级晋升5033人次、涉及209个职业（工种）。

下一步，我们将加大工作力度，进一步提高技能人才社会认可度，按照国家和我省相关规定，持续推进建立健全技能人才荣誉体系，强化对高技能人才激励，改进和丰富表彰奖励称号类型，提高技能人才社会认可度；加强竞赛管理，进一步完善激励措施，有效引领广大技能劳动者，特别是青年一代走技能成才、技能报国之路。